

# Rapport annuel – 2019 –



+352 20 60 62



respect@respect.lu



www.respect.lu



# Table des matières

Avant-propos .....	2
L'association SOS Radicalisation a.s.b.l.....	4
Prévention .....	5
Accompagnement .....	8
Déradicalisation.....	10
Coopération Multi - Agence.....	11
Présence dans les médias.....	12
Organisation – Collaborateurs .....	13
Façonner de manière active la mise en réseau et la coopération transfrontalière .	13
Perspectives : Ce qui se passera en 2020 .....	15

# Avant-propos

Ce rapport sur les activités de l'association "SOS Radicalisation a.s.b.l." et du centre de prévention et de conseil "respect.lu" montre que tant l'association que son centre se sont développés avec succès en 2019.

Pour le centre de prévention et de conseil "respect.lu", l'accent a été mis sur le thème de la "déradicalisation" et sur de la mise en réseau et la coopération transfrontalière. En organisant trois événements publics, il a été possible de toucher environ 250 personnes. En outre, ces événements ont eu lieu tant au niveau central (Luxembourg-ville - Abbaye de Neumünster) que local (Bettembourg : château et Bad Mondorf "Bierger- Kulturhaus"). L'intérêt pour les thèmes de ces événements a toujours donné lieu à des discussions stimulantes. Le public s'est caractérisé par sa diversité. Les discussions entre les participants de différents milieux religieux, politiques, sociaux, professionnels, etc. ont été intéressantes et fondées sur le respect mutuel.

Au total, 65 réunions de réseautage nationales et internationales ont eu lieu, au cours desquelles, entre autres, des contacts ont été établis avec quatre agences spécialisées étrangères. Il s'agit de "Yallah ! Fach- und Vernetzungsstelle Salafismus en Sarre, VPN Violence Prevention Network (Berlin), CAPREVE (Centre d'aide et de prise en charge des personnes concernées par le radicalisme violent) en Belgique et le RAN Radicalisation Awareness Network, une organisation européenne.

Avec l'achèvement de la formation "Déradicalisation" avec Thomas Mücke et la certification de quatre de nos employé-e-s, "respect.lu" est désormais en mesure de réaliser également le troisième pilier (mission), c'est-à-dire celui de la déradicalisation. Toutefois, le premier pilier (sensibilisation/prévention), avec environ 1 300 personnes touchées, et le deuxième pilier (soutien), avec 37 cas spécifiques, ont également été développés avec succès au cours de l'année écoulée.

En engageant une assistante sociale, le travail a pu être complété par un domaine d'expertise important. En outre, la coopération dans le domaine social a été facilitée. Il s'agit d'une étape importante dans la mise en œuvre d'une structure multi-agences.

En plus des tâches statutaires, le conseil d'administration de "SOS Radicalisation a.s.b.l." a constitué un " Reflecting Team ". Il s'agit d'un organe interne composé de huit personnes qui soutiennent les activités de conseil.

Les inscriptions obligatoires au "Registre des ayants droit économiques" du Luxembourg ont été effectuées. Le conseil d'administration de l'association est composé de onze membres (conseillers), qui se sont réunis quatre fois au cours de l'exercice écoulé.

En 2020, le projet « Dialoguer au lieu de haïr » sera mis en œuvre. De nouveaux groupes cibles pour la prévention primaire seront également visés. L'association "SOS Radicalisation a.s.b.l." vise à obtenir le statut d'utilité publique en 2020.

Le conseil d'administration de "SOS Radicalisation a.s.b.l." tient à remercier le personnel du centre "respect.lu", mais aussi tous les partenaires et les pouvoirs publics pour leur constante et sincère coopération en 2019.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'G. Bichler', enclosed in a dashed rectangular box.

Gérard Bichler  
Président du conseil d'administration  
SOS Radicalisation a.s.b.l.

# L'association SOS Radicalisation a.s.b.l.

SOS Radicalisation a.s.b.l. a été fondée le 5 mai 2017 avec l'objectif suivant :

« Contrer les menaces pesant sur la société luxembourgeoise par la radicalisation violente et la radicalisation résultant de l'appel à la haine, avec tous les moyens et mesures à sa disposition<sup>1</sup> ».

Depuis juillet 2017 SOS Radicalisation a.s.b.l. gère un « centre de prévention et de conseil » respect.lu - Centre contre la radicalisation.

Lors de sa réunion plénière du 28.05.2019, le conseil d'administration a été élargi. 6 nouveaux membres ont intégré le conseil d'administration qui est donc actuellement composé de 11 membres. La diversité et la complémentarité des compétences personnelles et professionnelles des membres sont d'une grande importance en ce qui concerne la composition du conseil d'administration. Il y a des membres du secteur privé ainsi que des secteurs public et social.

Le conseil d'administration de SOS Radicalisation a.s.b.l. s'est réuni 4 fois au cours de l'année 2019.



---

<sup>1</sup> Extraits des statuts de SOS Radicalisation a.s.b.l.

# Prévention

## Reconnaissance / Identification de tendances radicales dans une mission préventive

En 2019 **555 personnes** ont participé à **27 jours de formation**.

L'offre de formation est adaptée aux besoins des différents groupe cible. En plus de travailler avec des multiplicateurs du domaine psycho-socio-éducatif, nous proposons également des formations aux adolescents.

L'offre comprend les thèmes suivants :

- 1. Radicalisme politique et religieux : processus de radicalisation chez les enfants et les jeunes*
- 2. Vivre et montrer l'exemple de R-e-s-p-e-c-t*
- 3. Let's talk about... comment parler de sujets difficiles*

Pendants nos formations continues, nous abordons toujours les définitions de la radicalisation. Quels types de radicalisation sont susceptibles d'être nuisibles et quelles radicalisations ne posent pas de problème ? Après avoir établi le fait que toutes les formes de radicalisation ne constituent pas forcément un danger, il est important d'identifier les facteurs qui favorisent une radicalisation problématique.

Nous avons été représentés à **quatre** conférences ou salons par un **stand d'information**. Environ **500 personnes** ont pu être atteintes.



- *Festival des Migrations, des Cultures et de la Citoyenneté,*
- *Journée d'Etudes du SNJ Service national de la Jeunesse,*
- *« Chefdag » des Lëtzebuerger Guiden a Scouten,*
- *« Foire vun der Jugendarbecht » du SNJ Service national de la Jeunesse,*

Lors de 3 (grands) événements, nous avons pu toucher environ **250 personnes** en 2019 :

Conférence avec Thomas Mücke le 01.07.2019 en collaboration avec la Commune de Bettembourg et la Commission de la Sécurité et de la Prévention et la Commission de la Cohésion Sociale



obeler  
fenneng:beetebuerg:  
hunchereng  
näerzeng  
eis gemeng



Conférence avec Thomas Mücke le 22.10.2019 en collaboration avec la Commune de Mondorf-les-Bains



Symposium et  
conférence de deux  
jours (30.09. -  
01.10.2019)  
« Radicalisation et  
discours sociétaux »



En 2019, respect.lu a ainsi atteint un total d'environ 1.305 personnes dans le domaine de la prévention primaire.

Nous avons également mené un projet de prévention en collaboration avec la Maison de Jeunes de Larochette. Avec le personnel de cette dernière, nous avons préparé et accompagné un groupe de jeunes lors d'une visite à Berlin, notamment au Mémorial de Sachsenhausen. Bien entendu, un suivi au retour de ce voyage faisait également partie du projet. Ceci nous a permis de mener un échange intensif avec des jeunes et de gagner ainsi une vision plus approfondie de leurs vécus. Nous avons pu accompagner un débat sur l'histoire de l'extrémisme de droite et son lien avec les développements actuels au Luxembourg et en Europe.

# Accompagnement

## Une écoute active pour comprendre, soutenir et accompagner

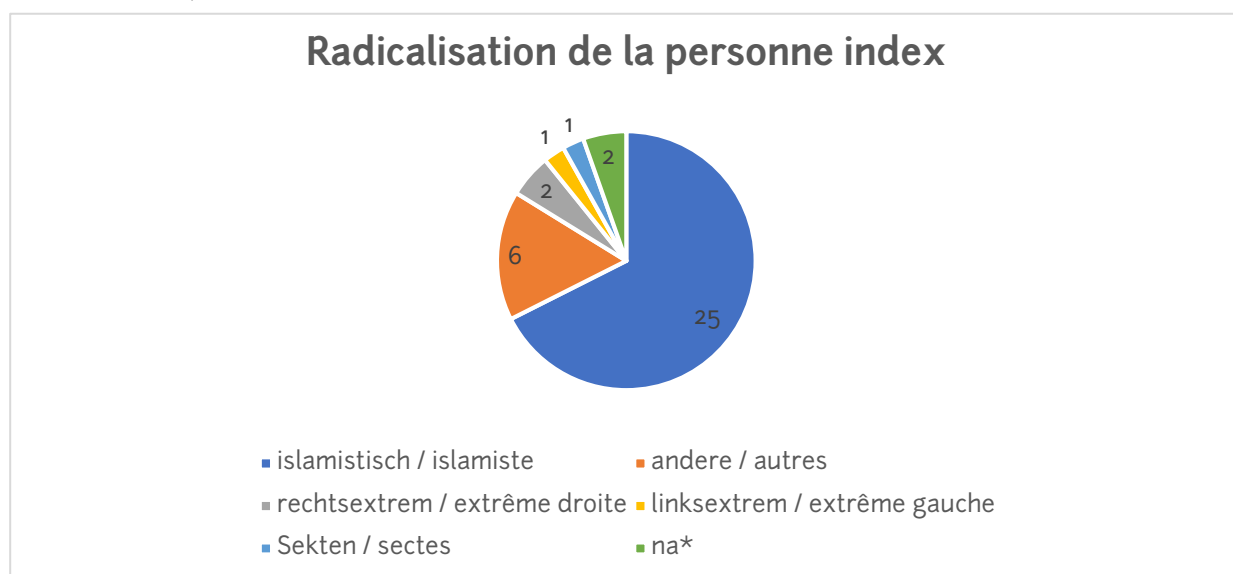
En tant que « respect.lu », nous sommes l'interlocuteur pour toute personne qui est confrontée au phénomène de la radicalisation dans son environnement, qu'il soit privé ou professionnel. Nous proposons un service à bas seuil où les gens peuvent nous contacter - de manière anonyme - s'ils le souhaitent. En 2019, nous avons traité 37 situations.

En ce qui concerne les statistiques, il est important de noter que les chiffres ne permettent pas de lire une tendance ou de faire une évaluation globale de la situation au Luxembourg. Elles montrent les personnes avec lesquelles nous avons travaillé au cours de l'année passée.

Nous appelons « personne index » la personne qui est supposée se radicaliser. Ce n'est donc pas nécessairement la personne qui nous contacte.

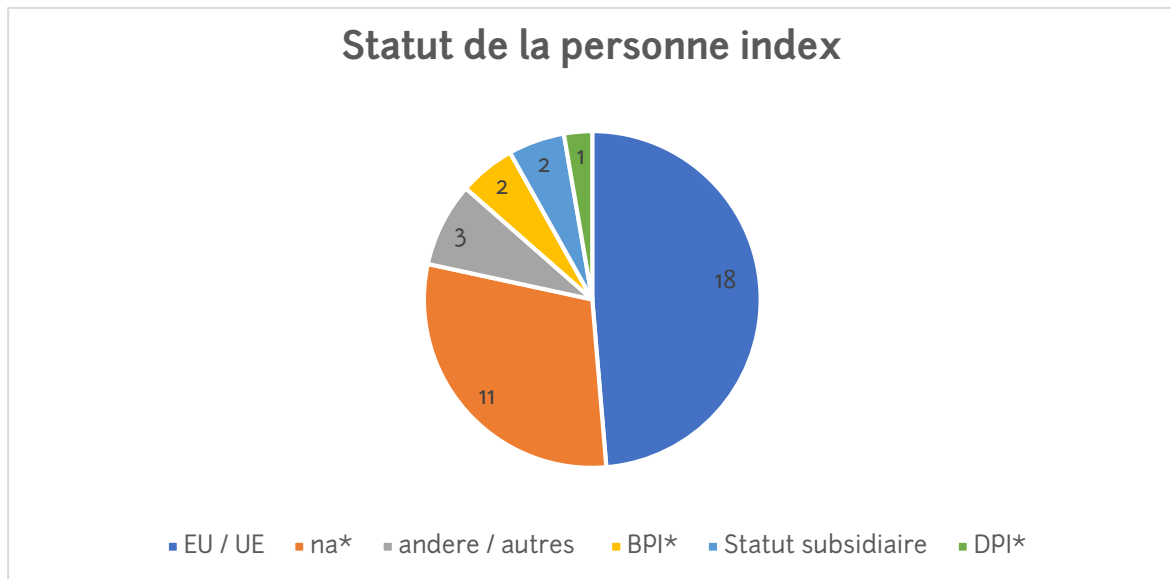
Il semble néanmoins être de plus en plus évident que :

- d'une part, il existe des situations qui nécessitent une intervention plutôt temporaire et courte de notre part,
- d'autre part, il existe des situations qui nécessitent un soutien intensif à long terme dans un système complexe (famille et environnement de la personne index).



\*na = not applicable (p.ex. tendances violente sans radicalisation)

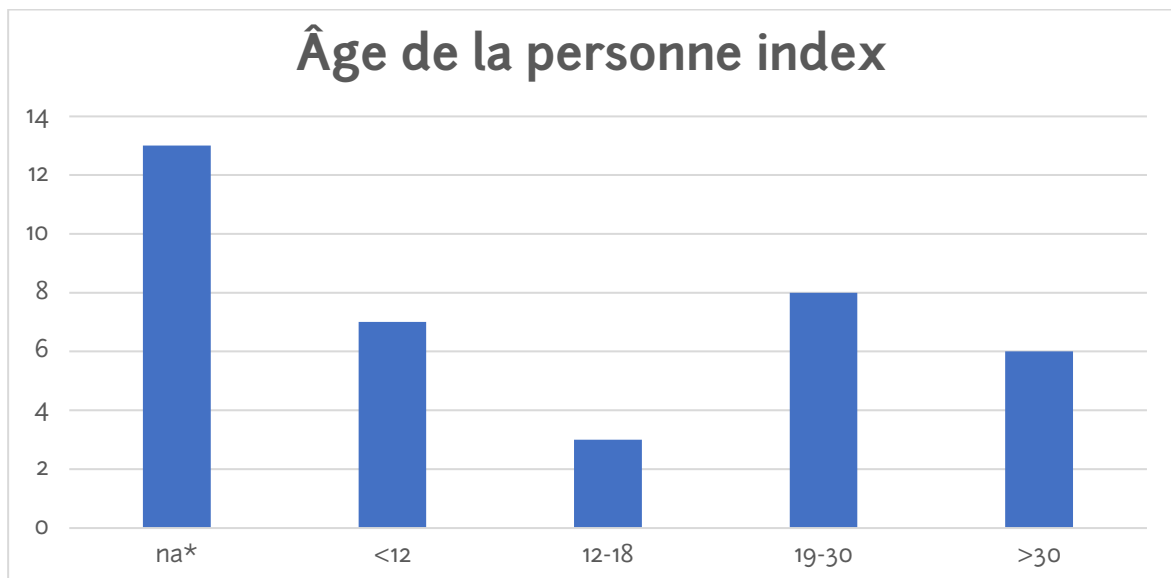
La majorité des personnes avaient la nationalité luxembourgeoise ou celle d'un autre pays de l'UE.



\*na = non applicable (inconnu)

\*BPI = bénéficiaire de protection internationale

\*DPI = demandeur de protection internationale



\*na = non applicable (inconnu)

Le nombre relativement élevé d'enfants de moins de 12 ans est flagrant. Les jeunes entre 12 et 18 ans ne doivent pas être considérés comme le groupe le plus problématique, du moins pas en 2019.

# Déradicalisation

## Soutien à la déradicalisation au Luxembourg

En 2019, nous nous sommes consacrés de manière intense à la formation « Antigewalt- und KompetenztrainerIn » (AKT®). La formation comprend 11 jours de séminaire. Les connaissances acquises ont déjà pu être mises en application dans le contexte du travail pratique pendant la formation.

La formation vise des jeunes violents, qui font preuve d'une attitude extrémiste. AKT® est une approche ne focalisant pas sur la confrontation. Elle est basée sur une pédagogie de la compréhension, orientée vers les ressources et exempte d'humiliation dans sa philosophie. Elle relie des éléments d'acceptation avec des moments de remise en question.

L'objectif de la formation était :

- Développer des connaissances concernant les dynamiques psychosociales,
- Connaître les processus sous-jacents de violence, d'idéologies et de radicalisation,
- Développer une démarche professionnelle face à des personnes violentes, idéologisées et radicalisées,
- Mettre en pratique le « Antigewalt- und Kompetenztraining » (AKT®),
- Capacité à faire face aux idéologies dédaigneuses et à l'argumentation axée sur les préjugés,
- Apprendre à créer des exercices de travail et de communication avec des clients difficiles,
- Capacité à pratiquer des stratégies de résolution non-violente de conflits,
- Comprendre la violence situationnelle et le développement de carrières de violence par le biais d'un « dialogue biographique »,
- Apprendre à connaître différentes méthodes pour assumer des actes de violence et pour le travail de formation politique,
- Initialiser des processus de distanciation des attitudes extrémistes,
- Activer des ressources et renforcer les compétences sociales afin de développer un avenir personnel non violent.

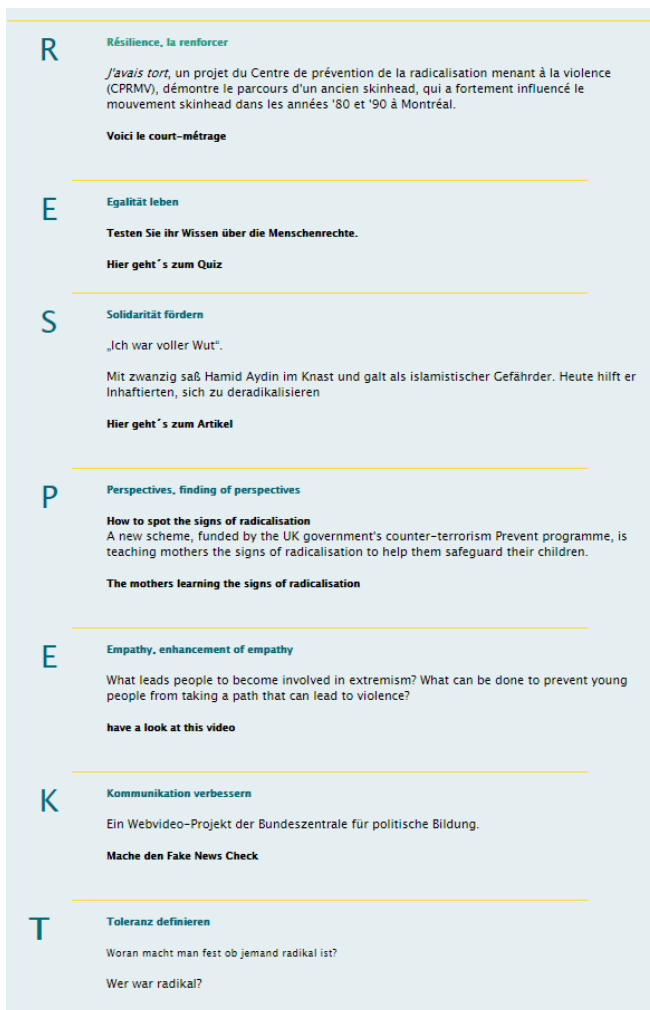
## Coopération Multi - Agence

La coopération entre tous les acteurs est essentielle, tant dans le domaine de l'accompagnement que dans celui de la déradicalisation. La mise en réseau joue un rôle central. Outre les réunions régulières avec les autorités responsables, indépendamment d'un cas concret, il est également important de coopérer et d'échanger sur des cas spécifiques. Cette approche dite multi-agences est également un sujet important au niveau international. Nous avons participé à un échange sur le thème du Radicalisation Awareness Network en particulier des groupes de travail « Jeunes/Familles et Communautés » d'une part et le groupe de travail « Police et Probation » d'autre part.

# Présence dans les médias

En 2019, respect.lu a été mentionné 25 fois dans divers médias nationaux et internationaux.

Newsletter de respect.lu : Bien informé tout au long de l'année



4 Newsletter ont été envoyées à une moyenne de **663 personnes** chacune.



La Newsletter informe sur les développements actuels de « respect.lu » et fournit des informations intéressantes sur les domaines suivants :

- R – RESILIENCE, la renforcer
- E – ÉGALITÉ, la promouvoir
- S – SOLIDARITÉ, l'encourager
- P – PERSPECTIVES, en trouver ensemble
- E – EMPATHIE, la favoriser
- C – COMMUNIKATION, l'améliorer
- T – TOLÉRANCE, la définir



610 personnes ont « liké » la page, 629 personnes la suivent (situation du 08.01.2020).

# Organisation – Collaborateurs

En 2019, 6 personnes occupaient **4,5 postes**.

- 2,5 postes étaient occupés par 4 psychologues,
- 0,5 poste a été pourvu par une spécialiste en communication,
- 1 poste a été pourvu par une assistante sociale (à partir d'août 2019),
- 0,5 poste a été pourvu par une assistante administrative.

Le poste d'assistante sociale a été créé en 2019.

## Façonner de manière active la mise en réseau et la coopération transfrontalière

**52 réunions de mise en** réseau ont eu lieu au **Luxembourg** :

BeeSecure  
CID femmes - Gender  
Centre national de l'audiovisuel (CNA)  
Commune de Hesperange  
Croix Rouge  
Groupe permanent d'encadrement psycho-traumatologique (GPEPT)  
Haut-Commissariat à la protection nationale (HCPN)  
Jugendhäuser/ Maisons de Jeunes  
Justizvollzugsanstalt/ Centre pénitentiaire  
Letzeburger Guide a Scouten  
Maison des associations  
Ministère de la Famille de l'Intégration et à la Grande Région (MFIGR)  
Parquet/ Staatsanwaltschaft  
Polizei/Police  
SePAS (Services Psychologique et d'Accompagnement social) divers Lycées  
Service National de la Jeunesse (SNJ)  
Shoura  
Lëtzebuenger Guiden a Scouten (LGS)  
Uni.lu  
Wafaa women café  
Zentrum fir politesch Bildung (ZpB)  
Service psycho-social et d'accompagnement scolaires (SePAS)

Il y a eu 13 réunions de mise en réseau avec des services spécialisés internationaux, notamment

- VPN Violence Prevention Network à Berlin
- Yallah! Fach- und Vernetzungsstelle Salafismus en Sarre Saarland (plusieurs rencontres)
- Participation au 24ème Deutscher Präventionstag à Berlin
- Echange avec « Centre d'aide et de prise en charge des personnes concernées par le radicalisme violent » (CAPRAV) (Belgique)
- Participation à plusieurs réunions de RAN Radicalisation Awareness Network



Dans notre travail, il est essentiel de coopérer avec d'autres services. La mise en réseau avec les institutions sociales et les organismes publics est indispensable. Cela permet de travailler ensemble à long terme sur le sujet sensible de la radicalisation.



# Perspectives : Ce qui se passera en 2020

L'augmentation du nombre de cas en 2019 a conduit à une intensification du temps de travail au niveau de l'accompagnement et du soutien. Pour 2020 et pour donner suite à l'achèvement de la formation AKT® en 2019, nous allons nous concentrer davantage sur l'accompagnement et le soutien pour lesquels nous pourrions mettre en pratique les nouvelles connaissances et compétences acquises.

Les commentaires haineux sur Internet sont un sujet qui nous préoccupe depuis un certain temps déjà. Suite au projet « Dialoguer au lieu de haïr » de Graz (Autriche), nous voulons offrir un format où les personnes concernées travaillent entre autres sur les thèmes suivants :



- Clarification des normes
- Education aux médias
- Traitement de l'infraction
- Prévention d'une rechute
- Changement de perspective
- Point de vue de la victime
- Discrimination
- Contact avec des institutions

Nous nous pencherons sur tout cela en étroite collaboration avec les autorités compétentes.

Ensuite, nous mettrons en ligne notre nouveau site web. Cela assurera une meilleure visibilité sur le web et les gens pourront trouver plus rapidement des informations sur le sujet et sur nous. En outre, nous essaierons également par le biais de formats plus créatifs tels que le théâtre et le cinéma d'atteindre un public plus large.

Comme chaque année, nous poursuivrons notre coopération transfrontalière avec nos collègues de la Sarre en 2020 et organiserons un nouveau colloque.

## Partenaires : Ensemble, nous avons beaucoup accompli

Nous n'aurions pas pu réaliser autant de projets en 2019 sans le soutien de et la coopération avec de nombreux partenaires différents. Par conséquent :

### Un grand merci à tous nos partenaires.

Notre réseau de coopération est en constante expansion. Avec certains partenaires, nous avons pu co-organiser des réunions ou des conférences cette année ; d'autres nous ont fait avancer grâce à un échange d'idées fructueux. Avec d'autres, des coopérations concrètes sont prévues pour 2020 et d'autres encore sont à notre disposition pour échanger des idées et clarifier des questions de manière très pragmatique. Nous avons toujours rencontré des institutions ouvertes à l'échange et soutenant nos projets. Dans ces institutions, nous avons rencontré des personnes qui s'intéressent à notre travail et avec lesquelles la coopération est fructueuse.