

# Rapport annuel – 2023 –



+352 20 60 62



respect@respect.lu



www.respect.lu

# Table des matières

Avant-propos .....	2
L'association SOS Radicalisation a.s.b.l.....	3
Quelques Mots.....	4
Prévention.....	5
Présence dans les médias .....	12
Accompagnement.....	14
Dé-radicalisation.....	20
« Dialoguer au lieu de haïr ».....	21
Organisation Collaborateur.trice.s.....	23
Coopération Multi – Agency .....	23
RAN Mental Health.....	25
Activité à la demande du gouvernement .....	26
Perspectives :Ce qui se passera en 2024 .....	27
Partenaires : Ensemble, nous avons beaucoup accompli .....	28

# Avant-propos

Ce rapport annuel informe sur les principaux projets et chiffres et donne un aperçu détaillé des activités et défis de l'association SOS Radicalisation a.s.b.l. et de son centre de prévention et de conseil respect.lu.

Sur les 95 cas au total, 21 ont été traités dans le cadre du programme " dialoguer au lieu de haïr ". L'augmentation du nombre de cas suivis, de 66 cas en 2022 à **95 cas en 2023**, a été un défi.

Par conséquent, il a été nécessaire d'adapter les activités et l'organisation interne aux demandes croissantes. La prise en charge des situations concrètes étant une priorité absolue, les offres en matière de prévention ont dû être adaptées et réduites. C'est regrettable, car l'importance des mesures et des projets principalement préventifs est centrale, en particulier dans le contexte actuel.

Les cas pris en charge ont augmenté non seulement en termes quantitatifs, mais aussi en termes de complexité, d'intensité et de durée de la prise en charge.

L'année 2023, tout comme les années précédentes, a été marquée par des polycrises globales, caractérisées par de nouvelles dynamiques géopolitiques, des crises économiques, le changement climatique, ainsi que par le développement de l'intelligence artificielle et les dangers qui y sont associés. Ces facteurs contribuent notamment à créer un climat des incertitudes sociales et culturelles, qui peut à son tour constituer un terrain propice aux tendances à la radicalisation.

La complexité des situations exige une approche pluridisciplinaire. La coopération avec d'autres organisations et institutions dans les domaines de l'éducation formelle et non formelle, des services sociaux, des services judiciaires et pénitentiaires est essentielle.

Le conseil d'administration de l'association SOS Radicalisation a.s.b.l., composé de 11 membres, s'est réuni quatre fois en 2023.

Ce dernier tient à remercier chaleureusement les collaborateur.trice.s du centre de prévention et de conseil respect.lu, mais aussi tous les partenaires et les services publics pour la confiance et la sincérité dont ils ont fait preuve tout au long de l'année 2023.

Le conseil d'administration de SOS Radicalisation a.s.b.l.

## L'association SOS Radicalisation a.s.b.l.

SOS Radicalisation a.s.b.l. a été fondée le 5 mai 2017 avec l'objectif suivant :

« Contrer les menaces pesant sur la société luxembourgeoise par la radicalisation violente et la radicalisation résultant de l'appel à la haine, avec tous les moyens et mesures à sa disposition ».<sup>1</sup>

Depuis juillet 2017 SOS Radicalisation a.s.b.l. gère le « centre de prévention et de conseil » respect.lu – Centre contre la radicalisation. En 2023, le conseil d'administration était composé de 11 membres. La diversité et la complémentarité des compétences personnelles et professionnelles des membres sont d'une grande importance en ce qui concerne la composition du conseil d'administration. Ses membres proviennent des secteurs public, social et privé.



---

<sup>1</sup> Extraits des statuts de SOS Radicalisation a.s.b.l.

## Quelques Mots

Contrairement aux premières années qui ont suivi notre création, il est désormais plus évident que notre thème est présent dans la société.

Malheureusement, les conflits et les problématiques globales influencent et exacerbent les thématiques et les dynamiques des phénomènes de radicalisation. Depuis la pandémie, les récits conspirationnistes utilisés par les extrémistes se sont multipliés. La guerre en Ukraine et les attentats terroristes du Hamas dirigés contre Israël, ainsi que la guerre qui s'en est suivie, ont encore radicalement modifié les dynamiques. Une réaction rapide est nécessaire, tant en ce qui concerne les situations concrètes que la gestion institutionnelle de ces dynamiques.

Le point focal de notre travail se dirige de plus en plus vers l'accompagnement des cas et s'éloigne de la prévention primaire. Celle-ci resterait importante, surtout dans la situation actuelle. Malheureusement, nous ne sommes plus suffisamment en mesure de réaliser ces objectifs en raison de ressources humaines limitées. C'est la raison pour laquelle nous avons dû refuser sept demandes de formation continue en 2023. En partie, nous essayons de compenser ce manque par du matériel disponible gratuitement sur le web, tout en sachant que la prévention sur le terrain est d'une autre qualité.

Des situations concrètes nous sont adressées, entre autres, par l'entourage, les institutions, les familles et les instances juridiques. Les demandes varient entre le besoin de clarifier et d'évaluer une situation et l'accompagnement de personnes sous contrainte judiciaire.

A côté des formes « classiques » de radicalisation, de nouvelles formes (hybrides) sont apparues et nous sommes également de plus en plus sollicités dans le domaine des sectes. Nous sommes préoccupés par les parallèles et les différences entre les différentes formes d'endoctrinement et de manipulation. Celles-ci sont destructrices, que ce soit pour l'individu et son entourage ou pour la société en tant que telle.



# Prévention

## Reconnaissance/Identification de tendances radicales dans une mission préventive

Vue le potentiel destructeur des dynamiques, il est primordial d'agir de façon préventive. Les mesures préventives suivantes sont essentielles :

- Toutes les mesures visant à prévenir l'exclusion sociale et à garantir l'inclusion.
- Une coopération en partenariat et formalisée entre les autorités publiques et non gouvernementales avec une clarification du rôle des différents acteurs. (cf. multi agency approche).
- Promouvoir les valeurs démocratiques, notamment en proposant des formats de débats politiques à différent niveau de la société et une éducation politique et aux médias pour tous les groupes d'âge.
- Informer « sur » et sensibiliser aux dangers de la radicalisation et de la polarisation, par des formats adaptés aux différentes catégorie d'âge.
- Une communication politique réfléchie et claire
- Promouvoir la capacité de réflexion critique
- Organiser des campagnes d'information sur les droits de l'homme.
- Prendre au sérieux toute forme de polarisation et de radicalisation. Ne pas se focaliser sur une seule forme de polarisation/radicalisation, mais prendre en compte toutes les lignes de fracture ainsi que l'intersection des phénomènes.
- Simultanéité des mesures préventives et d'intervention concertées.
- S'adresser aux facteurs push et pull
- Développer et promouvoir des récits et des programmes inclusifs au niveau local et national.
- Développer et promouvoir des récits alternatifs (Counter narratives, Alternatif narratives).
- Analyser les groupes et les liens entre les différents groupes au niveau national et international.
- Développer des outils de formation et de prévention en ligne.
- Renforcement des compétences par des formations continues à tous les niveaux.
- Évaluation et adaptation continues (et si nécessaire rapide) des mesures.

L'année dernière, nous avons été confrontés au défi de limiter nos capacités de prévention en raison d'un nombre accru de situations.

En 2023, le centre de prévention et de conseil respect.lu a organisé au total **23 formations continues** qui ont permis à plus de **500 participant.e.s** d'élargir leurs connaissances et de mener des discussions enrichissantes.

L'offre de formation continue a été soigneusement adaptée en fonction des groupes cibles afin de répondre aux différents besoins.

Nous avons travaillé avec les groupes cibles suivants en 2023 :

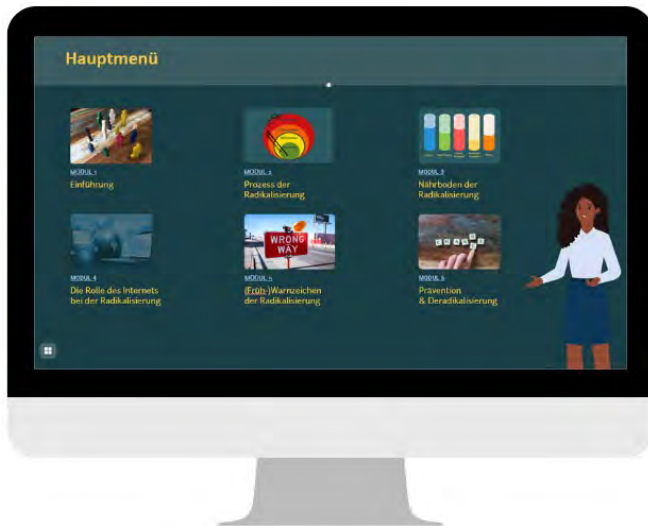
- Multiplicateur.trice.s du domaine psycho-socio-éducatif
- Tout futur agent pénitentiaire
- Tout futur policier
- Etudiant.e.s à l'Université du Luxembourg (Bachelor en Sciences Sociales et Educatives)
- Collaborateur.trice.s du CIGR Grevenmacher

L'offre de formation continue en présentiel couvrait une grande variété de sujets, notamment :

1. *Radicalisme politique et religieux : Processus de radicalisation*
2. *Discriminations – Radicalisations – Théories du complot: Let's Talk About It*
3. *Théories du complot*

En plus de l'offre en présentiel, une formation continue spécialisée en ligne a été développée sous le titre suivant :

- *Radicalisme politique, religieux et thématique : processus de radicalisation chez les jeunes*



Pour répondre à la demande croissante, respect.lu a ajouté une dimension numérique et asynchrone à son offre de formation continue. La digitalisation de la formation continue « Radicalisme politique, religieux et thématique : processus de radicalisation chez les jeunes » permet de continuer à fournir des contenus de formation de qualité, tout en améliorant parallèlement la flexibilité et l'accessibilité pour les participants. Compte tenu du nombre croissant de cas et des ressources limitées, cette

adaptation permet au centre de prévention et de conseil de maintenir son engagement dans les mesures préventives malgré l'augmentation du nombre de situations.

Les définitions des radicalisations sont toujours d'une importance primordiale dans l'offre de formation continue de respect.lu. Des questions centrales telles que :

- 1) Quel type de processus de radicalisation est potentiellement dangereux ?
- 2) Quels sont les processus de radicalisation qui ne posent pas de problème ?

sont ici au premier plan. Il est important de comprendre que tous les types de radicalisation ne constituent pas un problème. C'est pourquoi l'accent est mis sur l'identification des facteurs spécifiques qui favorisent une radicalisation problématique.

En 2023, respect.lu a proposé pour la deuxième fois des formations continues à l'école de police.

Le module optionnel « Radicalisation : voies d'accès à la violence politique, religieuse et thématique (et de sortie) » a été proposé pour la troisième fois à l'Université du Luxembourg dans le cadre du "Bachelor en Sciences Sociales et Educatives" avec **18 étudiant.e.s** participants.



Dans le cadre du colloque annuel de respect.lu, le centre de conseil et de prévention, en collaboration avec la Luxembourg School of Religion & Society, a invité à une table ronde intitulée « Entre le ciel et l'enfer : Dieu a-t-il besoin du diable ? » au Centre Jean XXIII. L'événement s'est penché sur le potentiel de radicalisation des religions et des croyances de toutes sortes ainsi que sur les risques et les défis sociétaux qui y sont liés. Des expert.e.s universitaires internationaux.ales et des représentants de différentes communautés religieuses au Luxembourg ont eu des échanges passionnants.



Les participant.e.s au panel étaient :

- Prof. Alberto Ambrosio  
*Professeur de théologie et histoire des religions (Luxembourg School of Religion & Society)*
- Anass Doukali  
*Imam, Differdange*
- Prof. Claude Le Fustec  
*Professeure en littérature américaine (Rennes 2)*
- Alain Nacache  
*Grand Rabbin du Grand-Duché du Luxembourg*
- Mgr. Léon Wagener  
*Evêque auxiliaire*
- Prof. Valentine Zuber  
*Chaire, Ecole pratique des Hautes Etudes, Paris*

Cette année encore, respect.lu a organisé son colloque annuel, avec le soutien de la commune d'Esch et en partenariat avec l'IFEN - Institut de Formation de l'Education Nationale et la Luxembourg School of Religion & Society. Sous le titre « Dieu et/est la radicalisation ?! », les collaborateur.trice.s de respect.lu ont été cette année plus impliqués dans le contenu que les années précédentes et ont ainsi eu la possibilité d'apporter activement leurs connaissances et leur expertise.



Le premier jour, l'état des lieux des pratiques religieuses et spirituelles au Luxembourg a été présenté. A l'aide d'une approche philosophique, la discussion a porté sur les croyances, la pensée et les opinions sous la question centrale « Pourquoi croyons-nous ? » La première matinée a été complétée par une table ronde. Des expert.e.s dans les domaines de l'humanisme, de la

radicalisation et des représentants de différentes communautés religieuses ont discuté des problèmes existants, des tensions entre les aspects négatifs et positifs de la croyance, des religions et du rôle des religions dans les processus de radicalisation.

9

La deuxième journée a été introduite par une présentation sur le thème « Croyance vs radicalité ». Le lien entre les sous-cultures en ligne, l'esthétique et les religions ainsi que les nouvelles technologies en tant que religions sous l'angle du transhumanisme ont ensuite été abordés.

Durant les deux après-midi, les participant.e.s ont pu choisir entre quatre ateliers différents :

- *Et en qui crois-tu ?  
Comment parler de la foi dans le cadre formel/non formel ?*
- *Croyance radicale ≠ croyance en le radicale*
- *Les sectes : A partir de quand deviennent-elles dangereuses ?*
- *Radicalisation religieuse numérique: La foi dans l'espace public numérique et analogique*

En collaboration avec les « Services Ensemble Quartiers Dudelange » d'Inter-Actions et le « Service à l'Égalité des Chances » de la Ville de Dudelange, respect.lu a invité à la deuxième édition du Mois du Respect après celle de 2021. Cette année, un accent particulier a été mis sur la communication, qui joue un rôle clé dans la promotion du respect. Intitulée « So, wéi schwätzt du matt mär ?! », la deuxième édition du Mois du respect visait à renforcer la communication et la sensibilisation à la valeur du respect dans une société multiculturelle. De nombreuses activités telles qu'un ciné-débat autour du film Taxi Driver de Martin Scorsese en collaboration avec le Centre national de l'Audiovisuel, une table ronde sur la présence de l'homophobie et du racisme dans le football au Luxembourg, ainsi que de nombreuses formations ont eu lieu dans ce cadre.



10



En cinq épisodes, la série web « The Inside of the Outsider » montre les processus internes des personnes qui se radicalisent et les conséquences qui en résultent pour leur vie. A travers des histoires fictives et passionnantes, le public fait la connaissance de personnes de langues, de sexes, d'âges, de religions, d'idéologies et d'opinions différents dans un contexte luxembourgeois. La série web a été produite à la demande de respect.lu. Le soutien financier a été assuré par la Fondation Lombard Odier, l'Œuvre Nationale de Secours Grand-Duchesse Charlotte, le Ministère de la Culture et le Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région.

Dans le cadre de la 13e édition du prestigieux [Luxembourg City Film Festival](#) (2 mars 2023 - 12 mars 2023), respect.lu et le réalisateur luxembourgeois Lukas Grevis ont présenté l'épisode « Carlo » de la web-série « The Inside of the Outsider ». Il a été sélectionné parmi treize contributions exceptionnelles pour la catégorie « [Shorts Made in/with Luxembourg](#) ». En plus de quatre autres candidats impressionnants, la série web « The Inside of the Outsider » a été nommée dans la catégorie « [Meilleure Série ou Production Transmédia](#) » lors de la 10e édition du prestigieux « [Lëtzebuerger Filmpräis](#) ».

Cet été, respect.lu et la Luxembourg School of Religion & Society ont invité à un ciné-débat sur l'épisode « Anila » de la série web.



La série web peut être consultée sur YouTube et sur le site [insideoutsider.net](http://insideoutsider.net).

Le tournage de la deuxième saison de « The Inside of the Outsider » s'est achevé avec succès en février 2023. Alors que la première saison de la websérie se penche sur les processus internes et les conséquences sur la

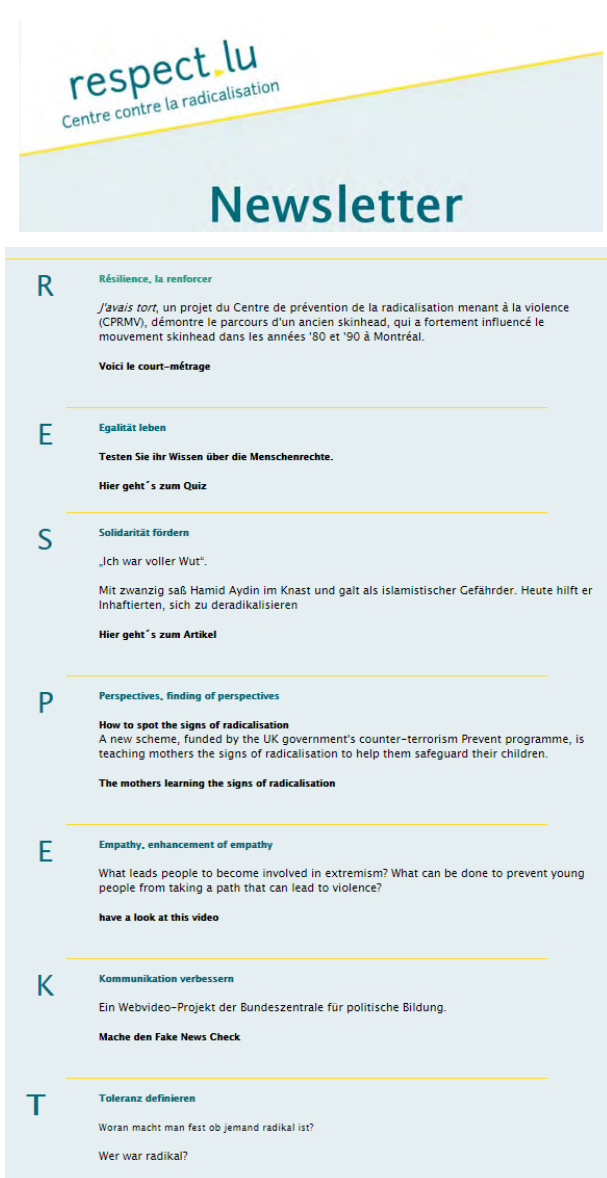
vie des personnes qui se radicalisent, la deuxième saison se concentre sur les phénomènes de polarisation de la société dans son ensemble et sur les processus de déstabilisation de l'ordre social démocratique. Dans le cadre du tournage de la deuxième saison de "The Inside of the Outsider", [11 participant.e.s](#) ont eu l'occasion d'avoir un premier aperçu de la thématique de la radicalisation et du monde professionnel de la réalisation d'un film lors d'un atelier pédagogique pratique d'une semaine intitulé « Eis Geschichten ».

# Présence dans les médias

Une présence accrue dans les médias, des contributions régulières sur les réseaux sociaux (notamment une nouvelle chaîne TikTok) et la publication d'une autre vidéo d'animation sur les facteurs push et pull d'un processus de radicalisation ont permis d'atteindre un grand nombre de personnes intéressées.

En 2023, respect.lu a fait l'objet de 14 articles dans les médias nationaux et d'un article dans les médias internationaux. Parmi ces reportages médiatiques, 3 étaient des interviews radio et un éditorial avec les collaborateurs de respect.lu.

Newsletter de respect.lu: Bien informé tout au long de l'année



Au total, **5 Newsletter** ont été envoyées à **772 personnes en moyenne**. Parmi elles, 1 newsletter était une édition spéciale à l'occasion de notre colloque "Dieu et/ ou la radicalisation ?!". Celle-ci 775 a été envoyée à 775 destinataires. Les newsletters informent sur les développements actuels et les événements de respect.lu. Des informations intéressantes concernant le respect et les valeurs suivantes y sont mises à disposition en plusieurs langues :

- R RESILIENCE, la renforcer
- E EGALITE, la promouvoir
- S SOLIDARITE, l'encourager
- P PERSPECTIVES, en trouver ensemble
- E EMPATHIE, la favoriser
- K COMMUNICATION, l'améliorer
- T TOLERANCE, la définir

## Communiqué de presse :

En 2023, 5 communiquées de presse ont été envoyés :

- Luxembourg Film Festival: The Inside of the Outsider
- Publication rapport annuel 2022
- Evenement table ronde « **Entre le ciel et l'enfer : Dieu a-t-il besoin du diable ?** »
- Invitation colloque « Dieu e(s)t radicalisation?! »
- Ciné-Débat: How To Blow Up a Pipeline

## Réseaux sociaux:

*Sur les médias sociaux, la présence de respect.lu a été renforcée par la création d'un canal TikTok, le renouvellement du design sur les canaux existants et l'introduction de courtes vidéos sur les plateformes Instagram et TikTok.*

### Facebook:

1.200 Follower

1.100 Likes

### Instagram:

846 Follower

### YouTube:

15 Abonné.e.s

### TikTok:

6 Follower



# Accompagnement

## Une écoute active pour comprendre, soutenir et accompagner

Les statistiques ci-dessous ne sont pas représentatives. Il est important de préciser que nos chiffres ne permettent pas de dégager une tendance ou de faire une évaluation de la situation générale en matière de radicalisation au Luxembourg. Les données partagées par respect.lu se basent uniquement sur des situations que nous avons suivies ou rencontrées au cours de l'année écoulée. Il est important de comprendre que nous ne recherchons pas activement des situations ; notre centre de consultation et de contact permet plutôt aux personnes qui sont confrontées à une radicalisation dans leur environnement privé ou professionnel de s'adresser à nous. Cela inclut également les personnes qui viennent nous voir sur instruction judiciaire avec une contrainte spécifique.

En tant que respect.lu, nous sommes les interlocuteur.trice.s des personnes qui sont confrontées au phénomène de la radicalisation dans leur environnement, qu'il soit privé ou professionnel. Nous proposons une offre à bas seuil dans le cadre de laquelle les personnes et/ou les institutions peuvent s'adresser à nous - de manière anonyme si elles le souhaitent. Au cours de l'année 2023, nous avons traité **95 situations**, dont 21 dans le cadre du programme « dialoguer au lieu de haïr ». Il est important de noter que nous n'agissons pas de manière proactive, les situations nous sont confiées par leur environnement ou par la justice. En 2023, nous avons été confrontés à une augmentation de **41,8%**.

**2017:** 6 situations

**2018:** 29 situations

**2019:** 37 situations

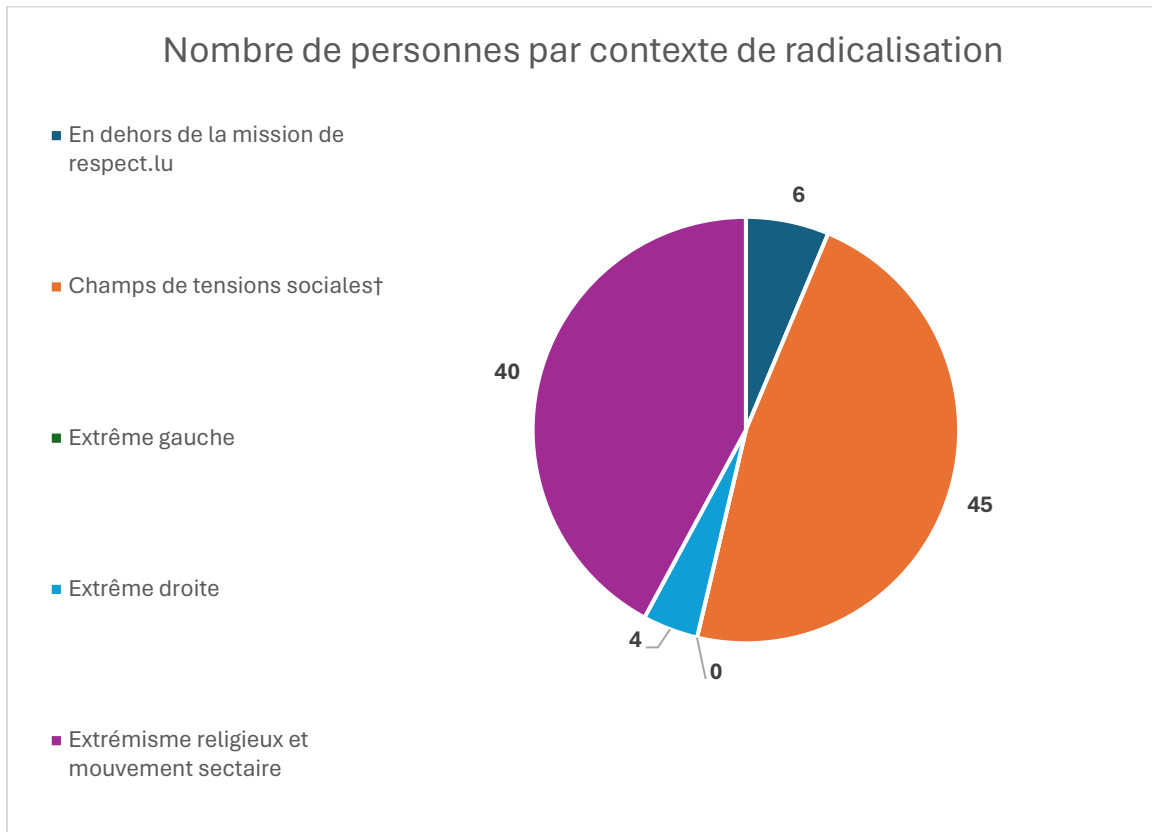
**2020:** 34 situations dont 3 dans le cadre de « dialoguer au lieu de haïr »

**2021:** 49 situations dont 16 dans le cadre de « dialoguer au lieu de haïr »

**2022:** 66 situations dont 31 dans le cadre de « dialoguer au lieu de haïr »

**2023:** 95 situations dont 31 dans le cadre de « dialoguer au lieu de haïr »

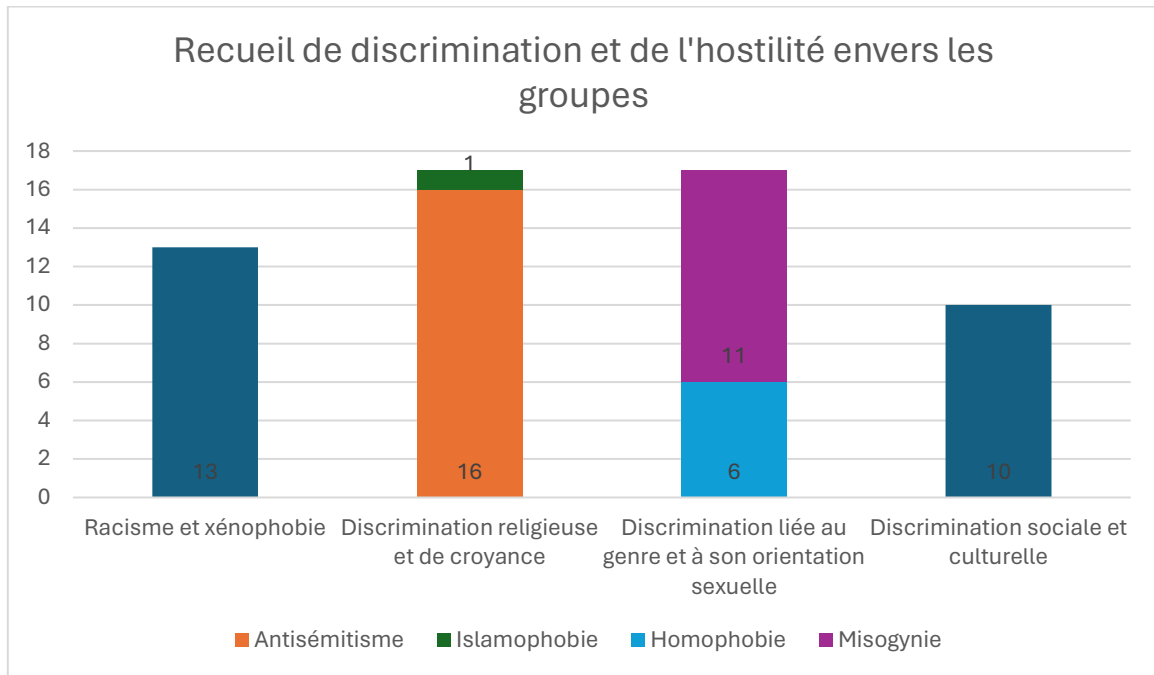
## Motifs de contact dans le contexte d'une radicalisation potentielle



† La catégorie "champs de tensions sociales" contient les catégories « discrimination et l'hostilité envers les groupes » et « phénomènes de radicalisation dans des contextes thématiques » mentionnées ci-dessous.

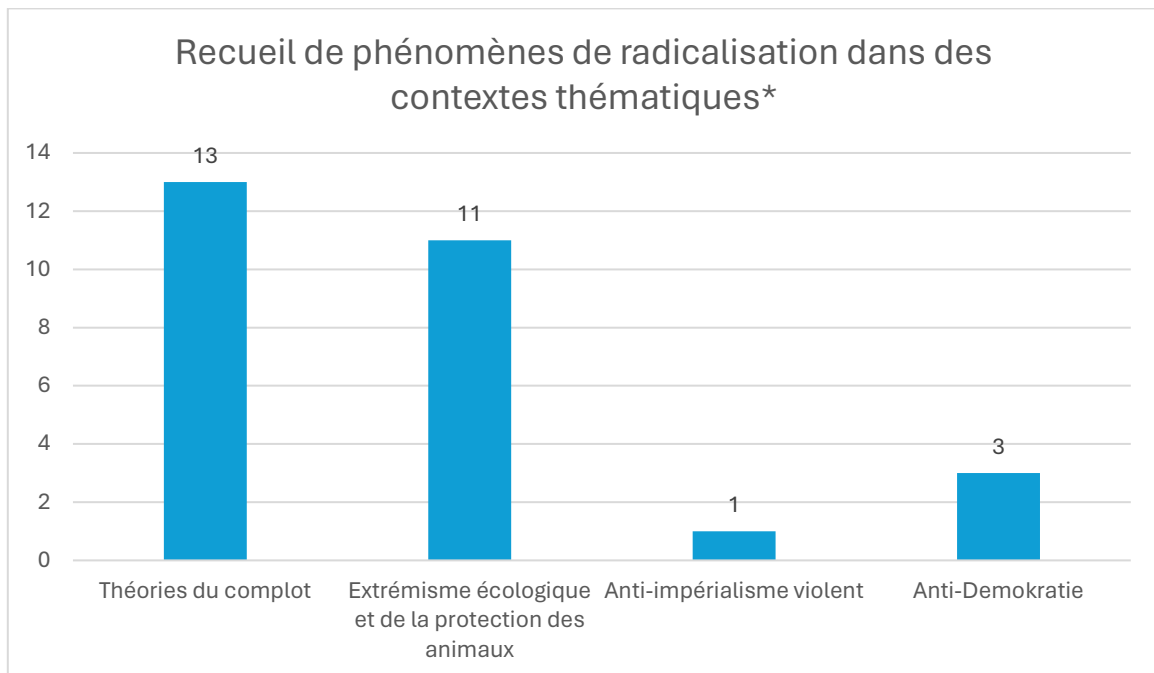


## Discrimination et l'hostilité envers les groupes



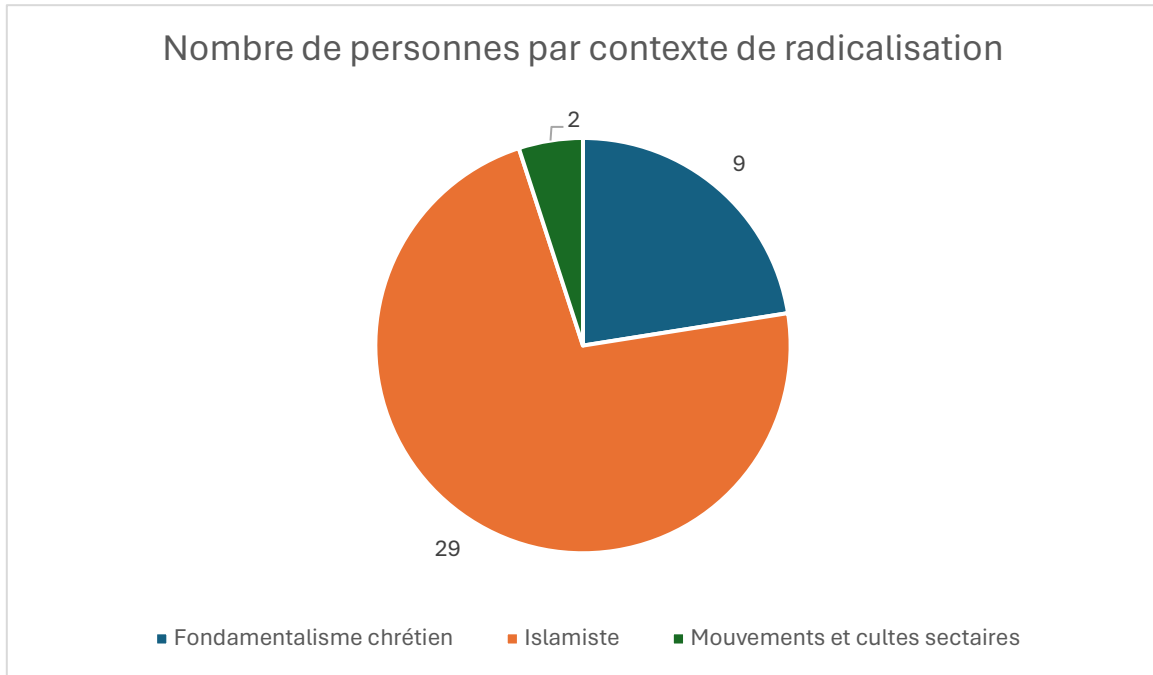
\* Mention multiple possible

## Phénomènes de radicalisation dans des contextes thématiques

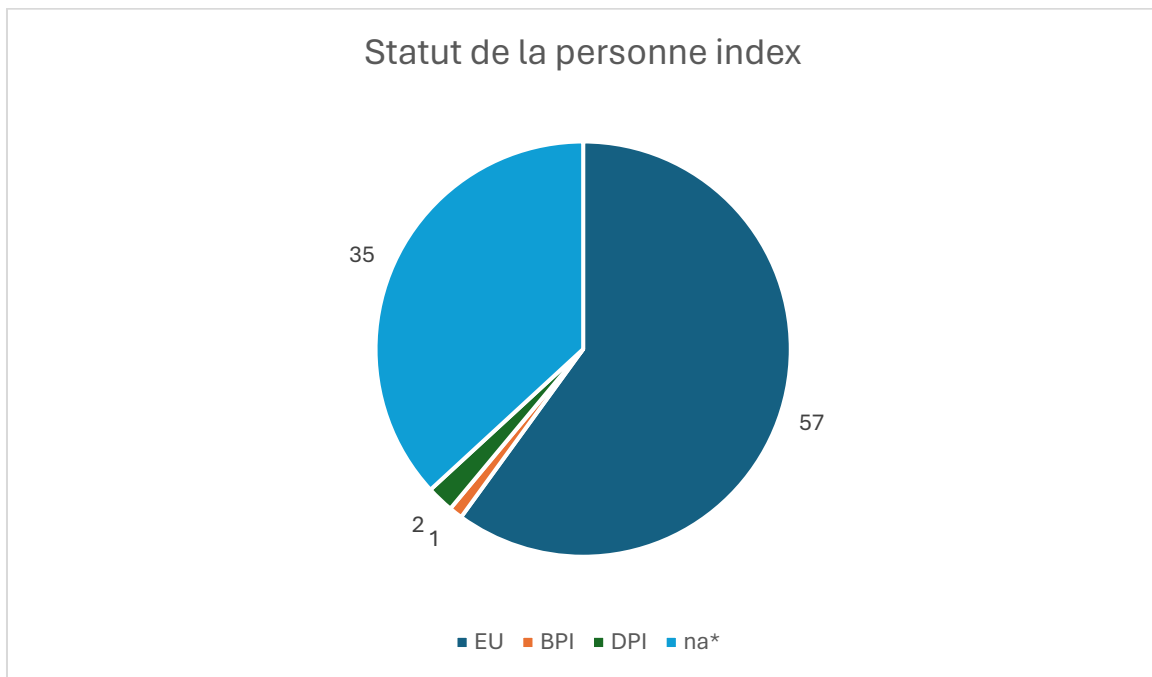


\* Mention multiple possible

## L'extrémisme religieux et les mouvements sectaires



21 situations dont nous nous sommes occupés nous ont été renvoyées par le parquet dans le cadre du programme « dialoguer au lieu de haïr ».



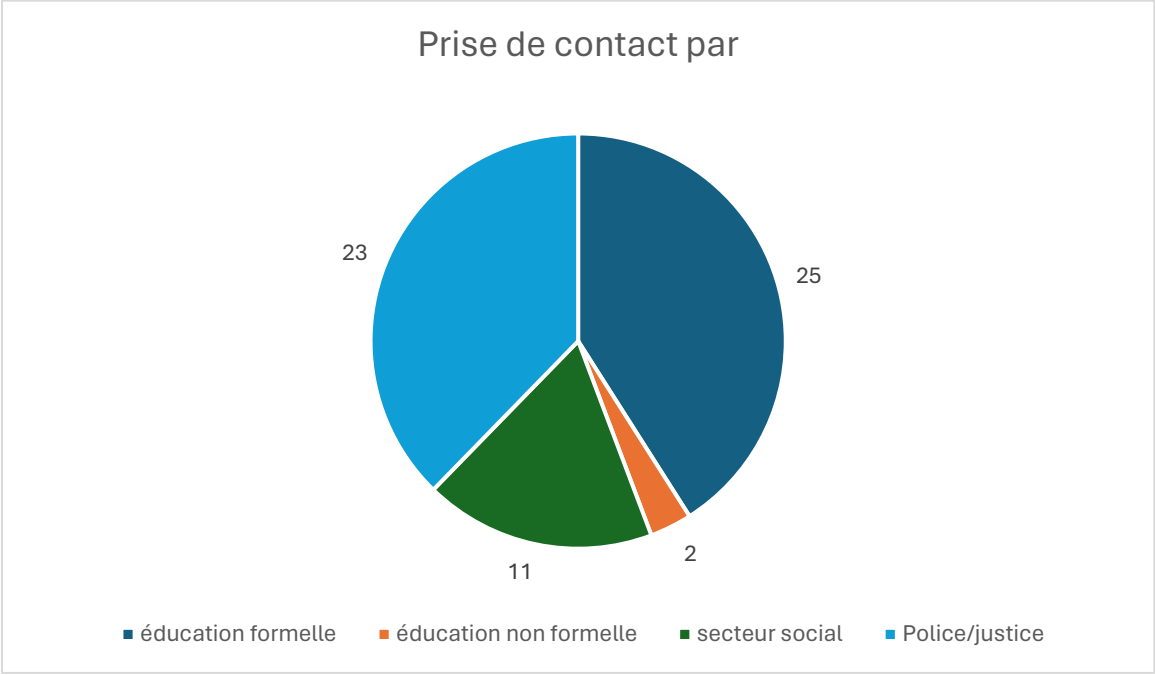
\*DPI= Demandeurs de protection internationale

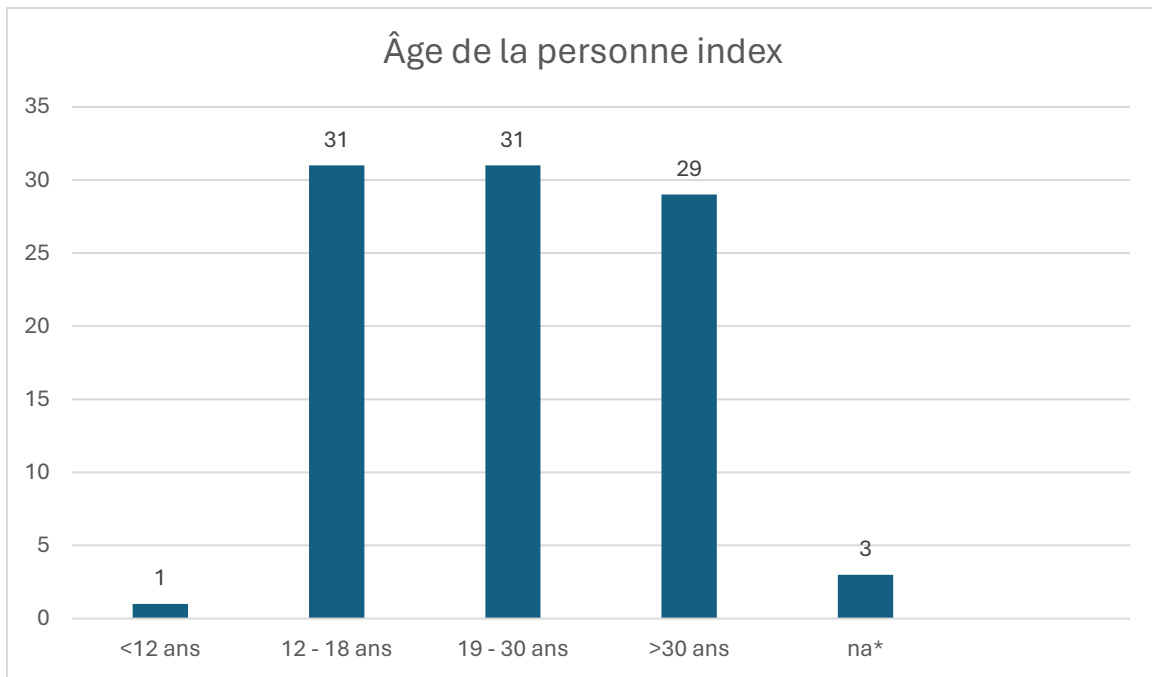
\*BPI= Bénéficiaire de protection internationale

\*na= inconnu (non applicable)

La majorité des personnes indexées dont nous avons suivi la situation avaient la nationalité luxembourgeoise ou celle d'un autre pays de l'UE.

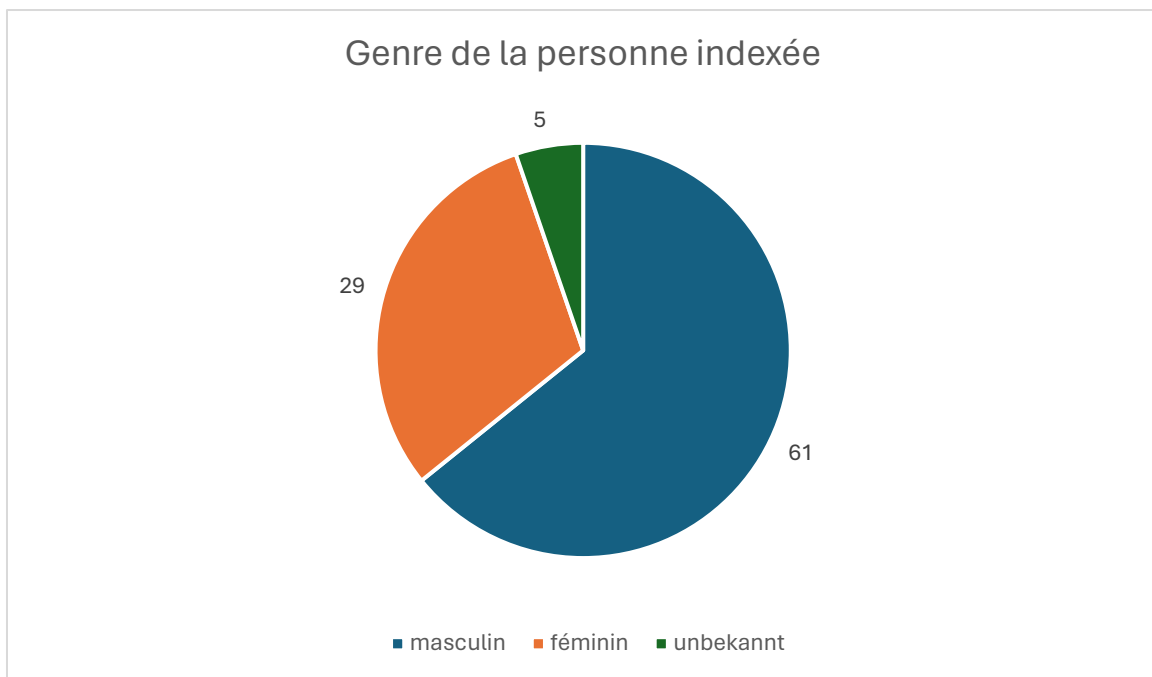
Au cours de l'année 2023, le centre de conseil et de prévention respect.lu a été contacté 61 fois par des institutions, dont 25 fois dans le cadre de l'éducation formelle.





\*na= inconnu (non applicable)

Le nombre élevé de jeunes âgés de 12 à 18 ans est particulièrement marquant.



# Dé-radicalisation

## Soutien à la déradicalisation au Luxembourg

La prévention ne suffit malheureusement pas toujours pour parer les risques de dérives violentes de la radicalisation et de la polarisation. L'intervention et le désengagement de la violence doivent être pensés et préparés en même temps que des actions de prévention sont mises en place.

Lorsque des éléments de radicalisation et de polarisation deviennent apparents, il doit être possible de mettre en place des mécanismes permettant d'intervenir à un stade précoce, même à bas seuil. En cas de radicalisation poussée, des mesures répressives sont essentielles, mais elles doivent dans tous les cas être encadrées par des mesures sociales et psychologiques. De telles démarches doivent commencer le plus tôt possible dans la procédure judiciaire. Une collaboration basée sur la confiance entre toutes les instances est essentielle. La prévention de la récidive est l'objectif à atteindre.

- Une coopération formalisée entre les services gouvernementaux et non gouvernementaux ainsi qu'un fonctionnement en partenariat.
- Approches individualisées des situations et des personnes.
- Pas de renforcement excessif des mesures sécuritaires.
- Mesures de surveillance et de lutte contre les groupes violents.
- Evaluation permanente des sources de menaces et adaptation des mesures.
- Mesures visant à lutter contre les tendances polarisantes également au sein des structures étatiques.
- Soutenir toute initiative sociale visant à lutter contre le discours de haine en ligne.
- Spécifier et développer l'offre pour les personnes concernées par la haine et la violence dans le contexte de la radicalisation.
- Un cadre clair pour les enquêtes policières ainsi que des équipes adéquates.
- Ne pas se focaliser sur une seule polarisation/radicalisation, mais prendre en compte toutes les lignes de fracture et les prendre au sérieux quel que soit le type de polarisation et de radicalisation.
- Prévoir des mesures de prévention et d'intervention concertées.
- Médias : éviter de pousser les gens vers les extrêmes en accordant une attention particulière aux problèmes liés, par exemple, au phénomène du "faux équilibre" (False Balance).
- Évaluation et adaptation continues des mesures.
- Renforcer les institutions et les actions civiles et le dialogue civil

## « Dialoguer au lieu de haïr »

Lancé en 2020, le projet « dialoguer au lieu de haïr » est devenu un programme en



2021 et fait désormais partie de l'offre régulière de respect.lu. Le programme s'adresse aux personnes qui se sont fait remarquer par des propos haineux sur les réseaux.

Jusqu'en 2020, les conséquences pénales du discours de haine se limitaient à des amendes (respectivement à la possibilité d'une peine de prison). Le programme « Dialoguer au lieu de haïr » offre une

alternative qui, à notre avis, est bien plus efficace qu'une simple sanction.

L'objectif primaire du programme « Dialoguer au lieu de haïr » est d'élaborer avec les auteur.trice.s de discours de haine une analyse de leur acte, d'initier une réflexion sur soi-même, d'analyser les éventuelles causes et d'apprendre à utiliser des formes de communication plus respectueuses sur Internet et surtout en cas de divergences d'opinion. Le programme comprend également une réflexion approfondie sur les thèmes du « discours de haine » et de la « liberté d'expression » ainsi qu'une analyse approfondie des groupes attaqués par Hate Speech.

Le programme se compose des 6 modules suivants :

- Liberté d'expression
- Compétence médiatique
- Compétence discursive
- Discrimination
- Traitement des délits
- Changement de perspective

En 2023, les collaborateur.trice.s de respect.lu ont participé à des formations spécifiques sur les thèmes du conseil, de la radicalisation/du terrorisme, de la déradicalisation, de la polarisation, des aspects de genre et de la technologie. Ceci en raison du fait que ces thèmes sont de plus en plus au cœur du travail pratique du centre et afin de renforcer les compétences professionnelles de l'équipe. L'adaptation flexible aux priorités actuelles et la gestion professionnelle de ces dernières sont d'une importance capitale pour respect.lu.

- - 8 février 2023 : "Intro Conflit au Proche-Orient" (formation interne)
- - 9 février 2023 : "Narcissisme" (formation interne)
- - Mars 2023 : "Récits autour du conflit au Proche-Orient" (formation continue interne)
- - 22 mars au 24 mars 2023 : "DesiKit Training Course on resource-oriented Case Work" (RAN, formation continue en présentiel)
- - 27 mars et 29 mars 2023 : "How to respond to disinformation in public communications from the perspective of frontline practitioners" (RAN, formation continue en ligne)
- - 30 mars 2023 : "Extrémisme anti-gouvernemental, expériences et défis" (RAN, formation continue en ligne)
- - Du 9 avril au 21 avril 2023 : Lindauer Psychotherapiewochen (Semaines de psychothérapie de Lindau, formation continue en ligne)
- - 25 avril et 26 avril 2023 : "Colloque de l'ALIA : quelle réforme de la loi sur les médias électroniques ?" (ALIA, formation continue en présentiel)
- - 16 mai et 17 mai 2023 : "Comment responsabiliser les parents pour que leurs enfants soient plus résilients émotionnellement face aux influences extrémistes ?" (RAN, formation continue en présentiel)
- - 24 mai et 25 mai 2023 : "Global Network on Extremism & Technology Annual Conference" (Global Network on Extremism & Technology, formation en présentiel)
- - 28 juin 2023 : "ICCT Annual Conference : Hybrid Extremism : Causes and Responses to Anti-Institutional and Far-Right Extremisms" (International Centre for Counter-Terrorism, formation continue en ligne)
- 19 juillet et 20 juillet 2023 : "Trust & Society Conference : An interdisciplinary conversation on the role of trust research in addressing societal issues" (Luxembourg School of Religion and Society, présentielle Weiterbildung)
- 25 août et 26 août 2023 : "La psychothérapie est un art du langage" (Société allemande de thérapie comportementale, formation continue en ligne)
- 20 septembre 2023 : "Journée professionnelle des citoyens du Reich - champs d'action et limites d'un mouvement antidémocratique" (Bundeszentrale für politische Bildung, formation continue en ligne)
- 20 septembre 2023 : "La radicalisation comme stratégie d'adaptation ?" (BAG RelEx, formation continue en ligne)
- 2 - 4 novembre 2023 : Bundeskongress Politische Bildung : Gegenwartsdeutung : Zukunftserzählungen" (Centre fédéral pour l'éducation politique, Weimar, formation continue présentielle)
- 11 novembre 2023 : "Anti-Feminismus im Netz" (Fondation Antonio Amadeu, formation continue présentielle)

- 24 novembre 2023 : "Volkstod" und andere Apokalypsen - Weltuntergangsdanken im Rechsextremismus" (Centre fédéral pour l'éducation politique, formation continue en ligne)
- 29 novembre 2023 : "Les femmes jihadistes" (Géraldine Casutt, formation continue présentielle)

En 2023, deux collaborateur.trice.s ont participé pendant six jours à une formation continue présentielle de longue durée sur le thème « thérapie et conseil systémiques » à l'Institut Helm Stierlin, Heidelberg.

## Organisation Collaborateur.trice.s

En 2023, 7 personnes ont travaillé sur 5, 85 postes.

- 5 étaient composés de psychologues, d'une assistante sociale, d'un politologue et d'une chargée de communication.
- 0,85 a été occupé par une secrétaire et une responsable du personnel.

## Coopération Multi – Agency

La coopération entre les différents acteur.trice.s est essentielle dans les domaines de l'accompagnement, de la déradicalisation et de la prévention. La mise en réseau joue un rôle central. Outre les rencontres régulières avec les instances compétentes pour un échange thématique, il est ponctuellement important de collaborer et d'échanger sur des situations particulières. Cette approche dite Multi-Agency est également un principe important au niveau international, que nous essayons de respecter dans notre travail.

*"Organiser activement la mise en réseau et la coopération transfrontalière"*

71 réunions de mise en réseau ont été organisées avec des acteur.trice.s luxembourgeois.e.

- ACAT Luxembourg
- AHA Lëtzebuerg
- BeeSecure
- Brainplug
- Centre national de l'audiovisuel
- Centre pénitentiaire
- Chambre des Députés
- Commission interministérielle des Droit de l'Homme
- Différentes écoles et établissements d'enseignement extrascolaire
- Différents partis politiques et acteurs
- Divers professionnels du cinéma indépendants



- Elfi Tsekouras
- ErwuesseBildung a.s.b.l.
- FEDAS
- Fédération Luxembourgeoise d'Esport
- Fondation Sommer
- Forum
- GERO-Kompetenzzentrum fir den Alter
- Haut-Commissariat à la Protection Nationale
- Hariko – Luxemburger Rotes Kreuz
- House of Training
- IFEN – Institut de Formation de l'Education nationale
- Jewish Call For Peace
- KJT
- Liberal Judaism Luxembourg
- Luxembourg School of Religion & Society
- Lukas Grevis
- Maison des Associations
- Maison des Jeunes
- Ministère de la digitalisation
- Ministère de l'éducation, de l'enfance et de la jeunesse
- Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région
- Parquet
- Police judiciaire – Cellule Anti-Terrorisme
- SCAS
- Service Ensemble Quartiers Dudelange, Inter-Actions
- Service à l'égalité des chances Dudelange
- Service/Centre Psychologique et d'Accompagnement Scolaire
- Service national de la Jeunesse
- Service de l'intégration et de l'accueil scolaires (SIA)
- Ministère d'État/Ministère du Culte
- STATEC
- Stëmm vun der Strooss
- Shoura
- Université du Luxembourg
- Ville de Dudelange
- Zenter fir exzessiivt Verhalen a Verhalenssucht
- Zentrum fir politesch Bildung

12 Réunion de mise en réseau ont eu lieu avec des services spécialisés étrangers :

- Participation à plusieurs réunions du Radicalisation Awareness Network
- Réunion de réseautage avec la Préfecture du Canton de Vaud, Suisse
- Réunion de réseautage avec l'experte Géraldine Casutt
- Échange avec l'EDMO Belux

## RAN Mental Health

RAN Mental Health est l'un des neuf groupes de travail du Radicalisation Awareness Network (RAN) de l'Union européenne/Commission (DG Migration and Home Affairs, Commission européenne). *« Le Radicalisation Awareness Network est un réseau général qui relie les personnes impliquées dans la prévention de la radicalisation et de l'extrémisme violent à travers l'Europe. Dans le cadre du RAN, des professionnels de différents pays européens peuvent rencontrer d'autres professionnels de leur domaine afin d'échanger des idées, des connaissances et des expériences dans la lutte contre la radicalisation et l'extrémisme violent ».*

25

*« Le secteur de la santé joue un rôle important dans la prévention de l'extrémisme violent. Le principal défi pour ce secteur est de reconnaître les signes de radicalisation et d'aider les personnes susceptibles de l'être. Le groupe de travail RAN sur la santé mentale se concentre sur la sensibilisation du secteur de la santé et sur la création d'un réseau efficace de professionnels de la santé dans les États membres. En outre, le groupe encourage les partenariats entre les institutions de première ligne dans les États membres »<sup>2</sup>*

Depuis quelques années, nous participons à ce groupe de travail, d'une part pour obtenir des informations importantes sur l'évolution de la radicalisation en Europe et sur les mesures de prévention possibles et/ou les réponses possibles. D'autre part, pour créer des liens et échanger des informations avec d'autres praticiens et experts. Un autre objectif est de rendre notre service clairement visible et de le situer dans le cadre européen avec nos connaissances, nos compétences et nos besoins. Des conférences sont organisées 4 à 5 fois par an.

Les principaux thèmes de cette période ont été les liens entre la radicalisation et les troubles mentaux, y compris les troubles de la personnalité et les psychoses, ainsi que la nécessité et la facilitation de la coopération entre les praticiens de la santé mentale et de la sécurité.

---

<sup>2</sup> Citations de et informations supplémentaires sous : [https://home-affairs.ec.europa.eu/networks/radicalisation-awareness-network-ran/about-ran\\_en](https://home-affairs.ec.europa.eu/networks/radicalisation-awareness-network-ran/about-ran_en)

# Activité à la demande du gouvernement

## Élaboration d'un document de référence en préparation d'un débat parlementaire prévu sur la polarisation

Lors des manifestations contre les mesures concernant la crise sanitaire de 2021, de violents affrontements ont eu lieu et des tendances à la polarisation ont également été observées au Luxembourg. Le Premier ministre de l'époque avait annoncé un débat à la Chambre des députés. Le ministère d'État nous a demandé de préparer un document de référence pour un débat annoncé à la Chambre des députés sur le thème de la polarisation et de la radicalisation. Le document devait être mis à la disposition des députés afin de préparer le débat.

Nous avons remis le document élaboré à la mi-octobre. Le débat devait avoir lieu dans le courant de l'année 2023, mais il n'a pas eu lieu.

## Développement d'un concept pour un centre de ressources contre l'antisémitisme

Le Ministère des Cultes nous a demandé de développer un concept permettant de collecter des statistiques plus précises sur les cas d'antisémitisme au Luxembourg et d'établir une correspondance au niveau européen. Cette demande s'accompagnait d'une demande d'élaboration d'un concept de centre d'accueil pour les personnes concernées par ces incidents.

Afin de pouvoir produire des statistiques aussi fiables que possible et élaborées selon des critères scientifiques, nous avons proposé de faire évaluer les situations par un groupe d'expert.e.s divers/ses. Les raisons des évaluations doivent être rendues transparentes. Cette approche pourrait contribuer à apaiser un sujet souvent débattu de manière émotionnelle.

Dans le concept que nous avons envoyé aux instances concernées le 31 janvier 2023, nous avons indiqué qu'il serait à notre avis contre-productif de mettre en place un service de conseil exclusivement destiné aux victimes de l'antisémitisme. Toutes les victimes de la haine due à des attitudes misanthropiques liées à des groupes devraient bénéficier d'un soutien professionnel. Lorsqu'il existe déjà des services, il convient d'y faire référence ; lorsqu'il n'en existe pas encore, il convient de créer un service spécifique.

Le 27 septembre 2023, le ministre des Cultes Xavier Bettel a présenté le plan d'action national de lutte contre l'antisémitisme.<sup>3</sup> Selon ce plan, la collecte des statistiques incombera au CET, „un point de contact non-judiciaire“ sera créé, „pour les incidents antisémites non-violents, de portée moyenne ou même mineure. [...] permettra aux victimes d'avoir accès à un conseil dédié, voire même à un accompagnement.<sup>4</sup> »

---

<sup>3</sup> [https://gouvernement.lu/fr/actualites/toutes\\_actualites/communiqués/2023/09-septembre/27-bettel-schnurbein.html](https://gouvernement.lu/fr/actualites/toutes_actualites/communiqués/2023/09-septembre/27-bettel-schnurbein.html)

<sup>4</sup> Ebenda, pp. 16-7

## Perspectives :Ce qui se passera en 2024

L'augmentation significative du nombre de cas de consultation complexes et chronophages implique également une adaptation du travail de respect.lu pour l'année à venir. Le troisième cycle du programme « dialoguer au lieu de haïr » s'étant achevé avec succès, respect.lu se concentrera en 2024 sur le conseil et l'accompagnement des client.e.s en général, mais aussi dans le cadre du programme « dialoguer au lieu de haïr ».

Du matériel pédagogique accompagnant la série web « The Inside of the Outsider », qui vise à approfondir les thèmes et les concepts traités dans un contexte éducatif formel ou non formel, est en cours de finalisation.

Après le succès de la première saison de « The Inside of the Outsider », respect.lu attend avec impatience la publication de la deuxième saison l'année prochaine, qui s'adresse non seulement à un large public, mais aussi à l'éducation formelle et informelle.

Le matériel pédagogique autour des valeurs qui se cachent derrière le nom « respect » sera également disponible l'année prochaine. A l'aide de différentes activités et méthodes, ce matériel permet aux professionnel.le.s d'aborder de manière créative et autonome avec les jeunes les valeurs illustrées sur les affiches RESPECT : résilience, égalité, solidarité, perspectives, empathie, communication et tolérance.

L'année prochaine, respect.lu vous invitera à nouveau à son colloque. En 2024, l'accent sera mis sur les thèmes : Narratives, utopies et dystopies.

## Partenaires : Ensemble, nous avons beaucoup accompli

Sans le soutien et la collaboration de nombreux partenaires, nous n'aurions pas pu réaliser autant de choses en 2023. Par conséquent:

**Un grand Merci à tous nos partenaires.**

Notre réseau de collaboration est en constante expansion. Certains partenaires nous ont permis d'avancer grâce à un échange d'idées fructueux, d'autres ont prévu des coopérations concrètes pour 2024 et d'autres encore nous permettent simplement de les appeler de temps en temps pour échanger et clarifier des questions. Nous sommes toujours tombés sur des institutions ouvertes à l'échange et qui soutiennent notre travail. Dans ces institutions, nous avons rencontré des personnes qui s'intéressent à notre travail et avec lesquelles la collaboration est fructueuse.



+352 20 60 62



respect@respect.lu



www.respect.lu